

# Пенсии

## Урок 1.

### Пенсионная система

# Что такое пенсия?

- ⌚ Кому и в каких ситуациях назначают пенсию?
- ⌚ Кто выплачивает пенсию?

**Пенсия** – гарантированная ежемесячная выплата денежных сумм для материального обеспечения граждан в связи со старостью, инвалидностью, выслугой лет и смертью кормильца.

- ⌚ Пенсия – вид страхования
  - Компенсирует снижение дохода человека при наступлении старости или инвалидности.
- ⌚ Виды пенсии:
  - Государственная;
  - Корпоративная;
  - Частная.

# Какой может быть государственная пенсионная система?

- ⌚ **Солидарная**  
(распределительная)  
пенсионная система
  - Взносы работающих людей идут в пенсионный фонд, который выплачивает пенсии старшему поколению
- ⌚ **Накопительная**  
пенсионная система
  - Взносы каждого человека направляются на его индивидуальный пенсионный счет
  - ...и инвестируются с целью получения дохода
- ⌚ Как справиться с проблемой старения населения?
- ⌚ Насколько высоким будет доход от инвестиций?
  - Сможет ли он хотя бы превзойти инфляцию?

# Как устроена государственная пенсионная система в России?

- ⌚ В России – смешанная (солидарно-накопительная) система;
- ⌚ Работодатель вносит за своих сотрудников страховые взносы в **Пенсионный фонд РФ (ПФР)**;
- ⌚ ПФР выплачивает **страховые пенсии** по старости, в связи с инвалидностью или при потере кормильца:
  - *Трудовую* (если есть не менее пяти лет стажа);
  - *Социальную* (если стажа мало);
- ⌚ Все, кто родился не ранее 1967 года, имеют право перевести часть своего взноса (6% из 22%) из солидарной части в накопительную
  - Эти средства зачисляются на индивидуальный счет и инвестируются через *государственную управляющую компанию* (Внешэкономбанк), одну из *негосударственных управляющих компаний* или один из *негосударственных пенсионных фондов*.

# Практикум. Расчет пенсионных взносов

- Работодатель обязан вносить за своих сотрудников страховые взносы в ПФР:

- 22% от годовой зарплаты в пределах 624 000 рублей + 10% от годовой зарплаты сверх этой суммы (2014)

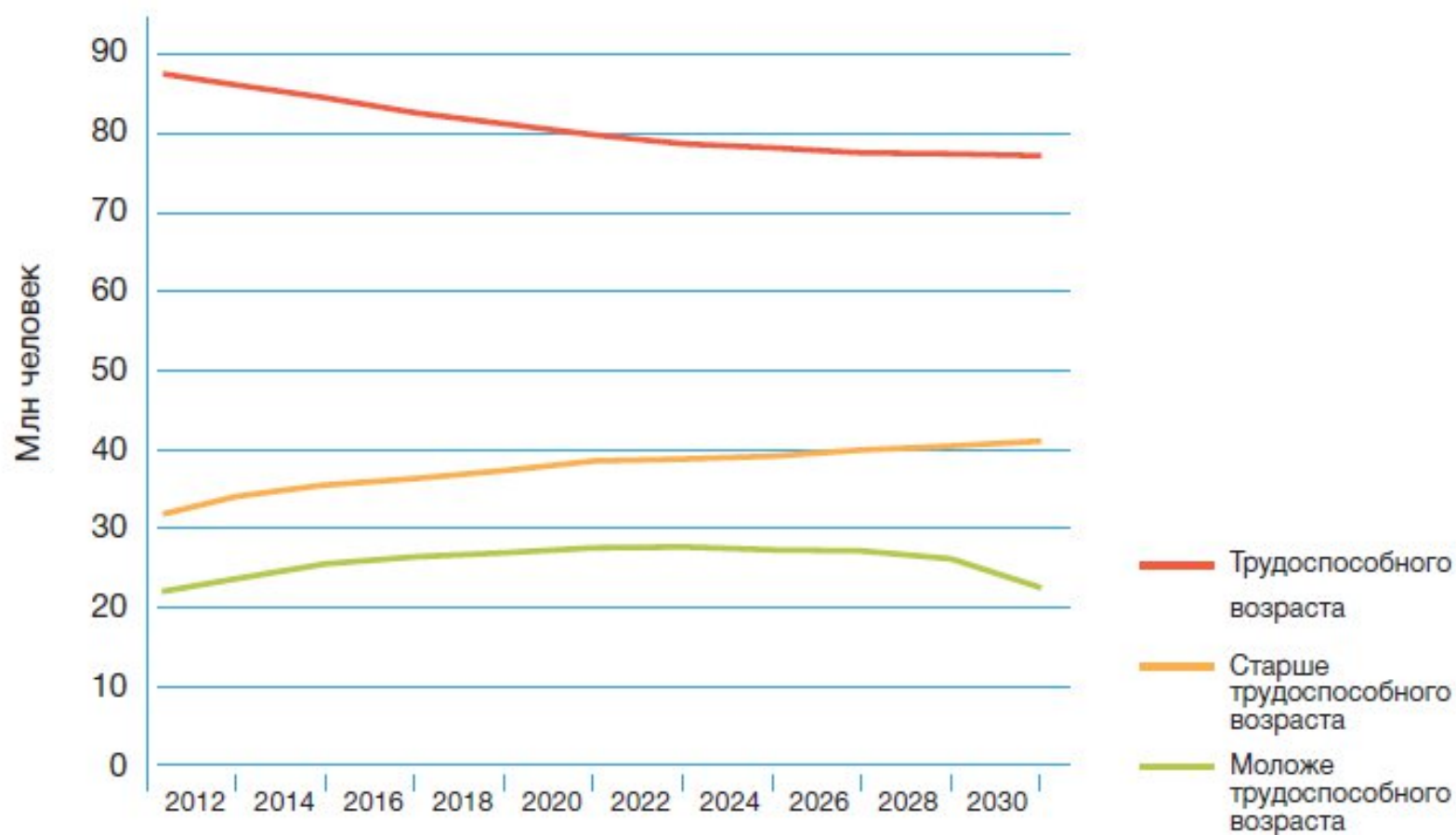
- Пример 1. Вы получаете 300 000 рублей в год.

- Взнос в ПФР по итогам года:  $0,22 \times 300\,000 \text{ руб.} = 66\,000 \text{ руб.}$

- Пример 2. Годовая зарплата 800 000 рублей.

- Годовой взнос:  $0,22 \times 624\,000 \text{ руб.} + 0,1 \times (800\,000 \text{ руб.} - 624\,000 \text{ руб.}) = 154\,880 \text{ руб.}$

# Обсуждение. Как решить проблему растущего дефицита ПФР?



# Как работают корпоративные пенсионные программы?

## ↻ Пенсионные схемы с установленными выплатами

- Например, 50% от средней зарплаты за последние 3 года;
- При неудачных инвестициях корпоративному фонду может не хватить средств для обеспечения обещанных выплат всем пенсионерам.

## ↻ Пенсионные схемы с установленными взносами

- Например, 10% от зарплаты;
- Сумма выплат зависит от доходности от инвестирования взносов;
- Риски лежат не на компании, а на пенсионере!